

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГБУ ДО ВО «СШ по СО»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБУ ДО ВО «СШ по СО» (далее – СШ).

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Владимирской области и иными нормативными актами по вопросам оплаты труда.

1.3 Положение о системе оплаты труда работников ГБУ ДО ВО «СШ по СО» распространяется на всех работников СШ.

2. Основные условия оплаты труда

2.1 Система оплаты труда в СШ формируется в соответствии с Постановлением Правительства Владимирской области от 08.08.2023 г. №563 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности» (далее – Постановление №563) и настоящим Положением.

2.2 Данное Положение может разъяснять, дополнять и конкретизировать положения Постановления №563 не ухудшая положение работников СШ. В случае отсутствия таких дополнений, вопросы системы оплаты труда определяются в соответствии с п.2.1 настоящего Положения.

2.3 Вопросы системы оплаты труда, не отраженные в настоящем Положении или Постановлении №563, могут регламентироваться и устанавливаться иными локальными актами СШ, трудовыми договорами, иными нормативными документами.

3. Особенности установления оплаты труда в СШ

3.1 К работе с учебно-тренировочными группами спортивной подготовки могут быть привлечены дополнительные тренеры-преподаватели. Оплата труда дополнительного тренера-преподавателя устанавливается в размере до 100% (ста процентов) от уровня оплаты труда (должностного оклада) основного тренера-преподавателя в соответствующей учебно-тренировочной группе, работу с которой осуществляет дополнительный тренер-преподаватель.

3.2 Дополнительный тренер-преподаватель может привлекаться для работы с учебно-тренировочными группами спортивной подготовке на всех этапах спортивной подготовки при условии одновременной работы со спортсменами.

3.3 Дополнительный тренер-преподаватель может претендовать на получение выплат стимулирующего характера. Размер таких выплат определяется распорядительным актом СШ.

3.4 Размер стимулирующих выплат в СШ может устанавливаться как в процентах от должностного оклада, так и в виде фиксированной суммы. Конкретный размер стимулирующих выплат работникам СШ определяется в соответствии с достигнутыми результатами, сложностью работы, требованиями профессиональных стандартов и другими критериями и устанавливается распорядительным актом СШ.

3.5 Предельный размер стимулирующих выплат регламентируется Постановлением №563 и иными локальными нормативными актами СШ.

3.6 Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться работникам СШ в период всей деятельности организации.

3.7 На основании решения директора СШ и Педагогического совета и (или) общего собрания работников, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Тренеры-преподаватели, входящие в коллектив (бригаду), могут претендовать на получение выплат стимулирующего характера за результаты, показанные спортсменами, в соответствии с трудовым вкладом конкретного тренера-преподавателя. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением директора СШ, по представлению Педагогического совета. Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом директора СШ.

3.8 При формировании коллектива (бригады), оплата труда (должностной оклад) тренеров-преподавателей формируется в соответствии с Постановлением №563 в соответствии с группами спортивной подготовки, закрепленные за конкретным тренером-преподавателем в соответствии с тарификацией.

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников ГБУ ДО ВО «СШ по СО» О.В. Ожегова.

«08» августа 2023 г.