

СОГЛАСОВАНО
Представитель работников
ГБУ ВО «СШОР по СО»



О.В. Ожегова

«24» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГБУ ВО «СШОР по СО»

от «24» декабря 2019 г. № 30-ОД



В.В. Горин

«24» декабря 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБУ ВО «СШОР ПО СО»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников определяет порядок и условия оплаты труда работников ГБУ ВО «СШОР по СО» (далее – СШОР).

1.2 Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Владимирской области и иными нормативными актами по вопросам оплаты труда.

1.3 Положение о системе оплаты труда работников ГБУ ВО «СШОР по СО» распространяется на всех работников СШОР.

2. Основные условия оплаты труда

2.1 Система оплаты труда в СШОР формируется в соответствии с Постановлением Губернатора Владимирской области от 04.09.2008 г. №621 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности» (далее – Постановление №621) и настоящим Положением.

2.2 Данное Положение может разъяснять, дополнять и конкретизировать положения Постановления №621 не ухудшая положение работников СШОР. В случае отсутствия таких дополнений, вопросы системы оплаты труда определяются в соответствии с п.2.1 настоящего Положения.

2.3 Вопросы системы оплаты труда, не отраженные в настоящем Положении или Постановлении №621, могут регламентироваться и устанавливаться иными локальными актами СШОР, трудовыми договорами, иными нормативными документами.

3. Особенности установления оплаты труда в СШОР

3.1 К работе с группами спортивной подготовки могут быть привлечены дополнительные тренеры. Оплата труда дополнительного тренера устанавливается в

размере до 100% (ста процентов) от уровня оплаты труда (должностного оклада) основного тренера в соответствующей группе, работу с которой осуществляет дополнительный тренер.

3.2 Дополнительный тренер может привлекаться для работы с группами спортивной подготовке на всех этапах спортивной подготовки при условии одновременной работы со спортсменами.

3.3 Дополнительный тренер может претендовать на получение выплат стимулирующего характера. Размер таких выплат определяется распорядительным актом СШОР.

3.4 Размер стимулирующих выплат в СШОР может устанавливаться как в процентах от должностного оклада, так и в виде фиксированной суммы. Конкретный размер стимулирующих выплат работникам СШОР определяется в соответствии с достигнутыми результатами, сложностью работы, требованиями профессиональных стандартов и другими критериями и устанавливается распорядительным актом СШОР.

3.5 Предельный размер стимулирующих выплат регламентируется Постановлении №621 и иными локальными нормативными актами СШОР.

3.6 Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться работникам СШОР в период всей деятельности организации.

3.7 На основании решения директора СШОР и Методического совета, тренеры могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Тренеры, входящие в коллектив (бригаду) могут претендовать на получение выплат стимулирующего характера за результаты, показанные спортсменами, в соответствии с трудовым вкладом конкретного тренера. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением директора СШОР, по представлению Методического совета. Состав коллектива (бригады) тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом директора СШОР.

3.8 При формировании коллектива (бригады), оплата труда (должностной оклад) тренеров формируется в соответствии с Постановлением №621 в соответствии с группами спортивной подготовки, закрепленные за конкретным тренером в соответствии с тарификацией.