

Утверждаю:

Директор

ГБУ ВО «СШОР по СО»

Горин В.В.

января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении стимулирующих выплат, премировании и материальной помощи работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивному ориентированию» (далее по тексту - СШОР) в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед работниками задач, а также укрепление и развитие материально - технической базы СШОР, повышение качества тренировочного и соревновательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся сотрудников.

1.2. Настоящее положение разработано на основании коллективного договора и в соответствии с положением об оплате труда в СШОР.

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников СШОР:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты или за выполнение особо важной работы (в составе тренерского совета, работа со сборными командами, работа с попечительским советом, родительским комитетом и др.);
- выплаты за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий;
- оказание материальной помощи.

2. Критерии оценки труда работников

При установлении надбавок, определении размера премий работникам СШОР используются следующие критерии оценки их труда:

2.1. Качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.

2.2. Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение

плановых показателей, вклад в развитие деятельности СШОР, совершенствование форм и методов обучения.

2.3. Активная работа с общественными организациями по проблемам физической культуры и спорта.

2.4. Методическая работа, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического и тренерского опыта в тренировочный процесс, работа по написанию учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников.

2.5. Активное участие в общественной жизни СШОР.

2.6. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка СШОР, охрана труда и техники безопасности.

3. Выплаты к должностным окладам высококвалифицированным работникам за высокие достижения в труде

3.1. Выплаты к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом директора СШОР в пределах фонда оплаты труда. Выплата может быть установлена на определенный период времени или по итогам выполнения конкретного объема работ, как основным сотрудникам, так и работающим по совместительству.

3.2. Размер выплаты отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора СШОР.

3.3. Выплаты могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

4. Премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий

4.1. Премирование работников СШОР может производиться по итогам работы за год (за полугодие, квартал, месяц).

4.2. Основанием для премирования служит:

- подведение итогов работы СШОР;
- выполнение методической работы;
- укрепление материальной базы;
- сохранность имущества;
- результаты смотров, конкурсов, олимпиад, аттестации;
- отличная организация воспитательной работы с учащимися;
- качественное проведение открытых уроков, семинаров;
- включение в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по спортивному ориентированию, радиоспорту;
- участие в Чемпионатах Мира, Кубках Мира, Чемпионатах Европы, Первенствах Мира, Первенствах Европы, Кубках Европы по спортивному

ориентированию, радиоспорту в составе спортивных сборных команд Российской Федерации;

- достижение высоких спортивных результатов на Чемпионатах России, Кубках России, Первенствах России, Всероссийских соревнованиях (не ниже 6 места);
- качественное выполнение функциональных обязанностей.

4.3. Премии не ограничиваются предельными размерами.

4.4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа директора.

4.5. Премии начисляются за фактически отработанное время за месяц, квартал, полугодие, год и т.д.

4.6. Размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к окладу работника, так и в фиксированном размере.

4.7. Работники СШОР могут премироваться к профессиональным праздникам (день физкультурника и т.п.), к праздничным датам.

4.8. Работники СШОР могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50-летие, 60-летие) и связи с уходом на пенсию.

5. Материальная помощь.

5.1. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта Учреждения, утвержденного работодателем в пределах средств фонда оплаты труда.

Согласовано:

От имени работников

ГБУ ВО «СШОР по СО»

 Ожегова О.В.

«01» января 2017 г.