

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБУ ВО «СШОР по СО»

В.В. Горин

_____ 2019 г.



Карта коррупционных рисков ГБУ ВО «СШОР по СО» на 2019 год

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (методический совет и др.)
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку отчетных документов, справок
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники СШОР, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Привлечение представителей работников учреждения для рассмотрения и установления выплат стимулирующего характера
Реализация мероприятий по развитию системы социальной поддержки одарённых детей Владимирской области (стипендии «Надежда земли Владимирской»)	Директор, заместитель директора	Подготовка документов на предоставление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным воспитанникам	Организация и контроль выдвижения кандидатур и рассмотрения документов
Прием в СШОР	Директор, заместитель директора	Необъективность в оценивании при приемных испытаниях; преференции при приеме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Обеспечение открытой информации на стендах и официальном сайте школы
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников	Тренеры	Сбор тренерами денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников для различных целей	Проведение опроса среди родителей (законных представителей)